

# Actividad sobre derechos y explotación de trabajadores

## Objetivos

1. Aprendizaje del tema de derechos de los trabajadores y su explotación.
2. Desarrollo de consciencia hacia el tema.

## Procedimiento:

1. Situaciones que representan circunstancias de explotación o falta de respeto de derechos de los trabajadores. Los alumnos recibirán tarjetas en donde se describe un evento y deberán presentarlo al grupo (de forma de representación teatral). (40 minutos)

Las situaciones:

- Un empleador que quiere optimizar el trabajo del empleado por lo que se abusa de él, lo presiona y le quita el derecho de sentarse y salir de recreo. (2 participantes)
- Un empleador que no paga la capacitación y viáticos, y después le cambia el jefe al trabajador para confundirlo. (4 participantes)
- Un empleador que despide a una trabajadora porque se quedó embarazada y después despide a un trabajador por que recibió un llamado a las reservas. (3 participantes)
- Un empleador que paga menos del salario mínimo. Esto le resulta posible porque hay una gran demanda por el puesto. (4 participantes)
- Discriminación a base racial en una entrevista de trabajo, a pesar de que el candidato discriminado tiene habilidades más adecuadas. (3 participantes)



- Una conversación entre trabajadores durante el almuerzo, en la que descubren que la muchacha gana menos que los hombres a pesar de que realizan el mismo trabajo. (3 participantes)
2. Se dividen en dos grupos: Cada grupo debe inventar una canción que expresa el sentimiento de los trabajadores. Se juntan y presentan. (15 minutos)
3. Se juntan y escriben sobre papel de diario cuales fueron los problemas de cada situación y discuten: (15-20 minutos)
- ¿Está bien que sea así? ¿Es justo?
  - ¿Tiene derecho el empleador a hacer estas cosas? ¡Él es el jefe!
  - ¿Qué puede hacer el trabajador en estas situaciones? (Frente al peligro de despido)
  - ¿Piensan que es similar a la realidad?
  - ¿Cómo es posible asegurarse que estos sucesos ocurren? (Legislación, consciencia, boicot de consumidores, huelga, cooperación)
  - ¿Conocen ejemplos que escucharon sobre casos de violación de los derechos y aprovechamiento de trabajadores?

### **Resumen: (10 minutos)**

Un fenómeno amplio, feo y sistemático. No es legal pero es difícil de hacer cumplir. Aprovecha la debilidad natural del trabajador por su condición inferior en relación al empleador. Debemos ser conscientes y levantarnos y gritar cuando es necesario, sino las cosas no van a cambiar.





**Situación A (empleadora):** Diriges un puesto en el mercado y tienes un trabajador. Debido a que quieres ganar lo más posible, quieres que el trabajador esté todo el tiempo en el puesto y venda lo más posible. ¡El trabajador pide todo tipo de cosas y por supuesto que no se lo permites porque así perderás dinero! En cierto punto te pone nerviosa y te desquitas con él.

**Situación A (trabajadora):** Trabajas en un puesto en el mercado. Tu jefa quiere que estés ahí todo el tiempo para vender la mayor cantidad de productos. Después de varias horas en el trabajo, ya te duele la espalda y necesitas ir al baño.

**Situación B (empleadora número 1):** Eres la dueña de un restaurante y tomaste una nueva trabajadora. En la entrevista de trabajo le avisaste que pasará por un periodo de prueba de un mes y si es apropiado para ambas partes entonces continuará en el trabajo. La empleada descarada quiere que le pagues por el periodo de prueba y también por el precio del autobús desde su casa al restaurante. Por supuesto que no estás de acuerdo, y después de varias molestias te hartas ¡y piensas una solución! Consigues a otra persona que es la nueva jefa entonces la trabajadora comenzará un nuevo periodo de prueba. Después de un mes, lo haces nuevamente y la trabajadora comienza nuevamente su periodo de prueba.

**Situación B (empleadora número 2):** Llegas a dirigir el restaurante por un periodo de un mes «como un favor» a una amiga. En el momento en que entras en la función decides que todos los trabajadores se encuentran en un periodo de prueba de un mes y si resulta apropiado a las dos partes entonces continuarán trabajando. Por supuesto que siempre que estén a prueba no estás dispuesta a pagarles ya que no es seguro que trabajarán en el futuro.

**Situación B (empleadora número 3):** Llegas a dirigir el restaurante por un periodo de un mes «como un favor» a una amiga. En el momento en que entras en la función decides que todos los trabajadores se encuentran en un periodo de prueba de un mes y si resulta apropiado a las dos partes entonces continuarán trabajando. Por supuesto que siempre que estén a prueba no estás dispuesta a pagarles ya que no es seguro que trabajarán en el futuro.

**Situación B (trabajadora):** Fuiste aceptada para trabajar como moza en un restaurante. En la entrevista de trabajo fue acordado que el primer mes sea una capacitación y al final del mismo se decidirá si continúas trabajando. Aceptas las condiciones pero quieres que tu jefa te pague el trabajo y los viajes desde la casa al lugar.

**Situación C (empleadora):** Tienes una tienda de ropa. Una de las vendedoras te avisa que está embarazada y que pronto saldrá de licencia por maternidad. No estás dispuesta a continuar empleándola ya que te cuesta dinero, y tomas un nuevo trabajador en su lugar. Luego de un tiempo, el trabajador te avisa que recibió un llamado a las reservas y faltará por dos semanas. Decides despedirlo a él también ya que no es lógico que no vaya a trabajar.

**Situación C (trabajadora):** Trabajas en una tienda de ropa. Te quedas embarazada y avisas a tu jefa que pronto saldrás de licencia de maternidad.

**Situación C (trabajador):** Fuiste tomado como vendedor en una tienda de ropa. Luego de algunas semanas recibes un llamado a las reservas. Le avisas a tu jefa que te ausentarás del trabajo por dos semanas completas.





**Situación D (empleadora):** Abres un nuevo supermercado y buscas empleados. Publicaste un aviso y llevas a cabo entrevistas personales para el trabajo. Para tu sorpresa hay más demanda de la que esperabas y esto te permite negociar el monto del salario, si a alguien no le viene bien puedes encontrar otro trabajador que acepte.

**Situación D (candidato 1 para el trabajo):** Llegas a una entrevista de trabajo para el puesto de cajera en el supermercado. Todo te parece sh la hora y esto no es para nada suficiente. excelente y realmente deseas el puesto, pero la empleadora está dispuesta a pagar sólo 15. Fuera de eso, sabes que la tarifa mínima por hora es 20.70sh. No estas dispuesta a renunciar.

**Situación D (candidato 2 para el trabajo):** Llegas a una entrevista de trabajo para el puesto de cajera en el supermercado. Todo te parece excelente y realmente deseas el puesto, pero la empleadora está dispuesta a pagar sólo 15sha hora y esto no es para nada suficiente. Fuera de eso, sabes que la tarifa mínima por hora es 20.70sh. No estas dispuesta a renunciar.

**Situación D (candidato 3 para el trabajo):** Llegas a una entrevista de trabajo para el puesto de cajera en el supermercado. Todo te parece excelente y realmente deseas el puesto, pero la empleadora está dispuesta a pagar sólo 15sh la hora y esto no es para nada suficiente. Fuera de eso, sabes que la tarifa mínima por hora es 20.70sh. Realmente necesitas el trabajo y te avienes al salario ya que prefieres ganar poco a no ganar nada.

**Situación E (entrevistadora):** Tienes un puesto ejecutivo en el hospital y te pidieron llevar a cabo entrevistas para tomar nuevos médicos. Vives en una zona donde hubo muchos atentados en el pasado y cuando llega un candidato árabe no estás dispuesto a tomarlo.

**Situación E (candidato 1):** Eres una muchacha de origen árabe, con 3 títulos distintos en medicina y título de «doctor». Tienes experiencia de muchos años en el hospital de Nazareth y últimamente te trasladaste con tu familia en Yaffa. Tratas de ser aceptada para trabajar en el Hospital Ichilov y traes contigo todas las cartas de recomendación y halagos que recibiste a lo largo de los años.

**Situación E (candidato 2):** El sueño de ser tu vida es ser médica. A pesar de que nunca estudiaste la profesión, leíste mucho sobre el tema y miraste programas de televisión. En los últimos años trabajaste como asistente de un dentista y hoy intentas ser aceptada en el trabajo como médica en el Hospital Ichilov en Tel Aviv.

**Situación F (trabajador 1):** Estás sentado en el comedor de la fábrica durante el almuerzo junto a Yossi y Rina. Los tres son encargados del arreglo de las fotocopiadoras de la fábrica. Hablan sobre la vida, sobre las condiciones en la fábrica y sobre el salario. Descubriste que Yossi y tú ganan lo mismo.

**Situación F (trabajador 2):** Estás sentado en el comedor de la fábrica durante el almuerzo junto a Elihau y Rina. Los tres son encargados del arreglo de las fotocopiadoras de la fábrica. Hablan sobre la vida, sobre las condiciones en la fábrica y sobre el salario. Descubriste que Elihau y tú ganan lo mismo.

**Situación F (trabajadora):** Estás sentada en el comedor de la fábrica durante el almuerzo junto a Eliahu y Yossi. Los tres son encargados del arreglo de las fotocopiadoras de la fábrica. Hablan sobre la vida, sobre las condiciones en la fábrica y sobre el salario. Descubres que ganas menos que ellos por el mismo trabajo.





**Instituto  
Shitim**  
Archivo Kibutziano de  
las Festividades

